

# Meine Handlungsfelder im Projektmanagement

Unternehmen müssen in zunehmendem Maße Aufgaben bewältigen, die neuartig, einmalig, komplex, bereichsübergreifend und zeitlich begrenzt sind. Eine erfolgreiche Durchführung solcher Projekte erfordert von allen Beteiligten – neben ausgeprägtem Fachwissen - ein hohes Maß an methodischer und sozialer Kompetenz, vernetztem und integriertem Arbeiten. Erst das selbstverständliche Zusammenspiel der verschiedenen Rollenträger, eine abgestimmte und gelebte Kommunikation, ein prozessorientiertes Vorgehen und eine flexible Organisation führen dazu, dass

- die gewünschten Ergebnisse
- in der vorgegebenen Zeit
- und im Rahmen der vereinbarten Kosten und Kapazitäten erreicht werden.

Zu Ihrer Unterstützung biete ich Ihnen an:

- **Seminar: Projekte planen und steuern**

Stichworte:

- Erfolgs- und Misserfolgskriterien der Projektarbeit
  - Besetzung der Funktionen (Steuerkreis, Projektleiter, Projektteam)
  - Klärung der Rollen (Aufgaben, Kompetenzen, Verantwortung)
  - Methoden und Instrumente zur Planung und Steuerung der Projektphasen  
(Projektinitialisierung, -definition, -planung, -realisierung, -implementierung und -abschluss)
  - Einbinden relevanter Umwelten / stakeholder
  - Kommunikation, Information und Marketing im Projekt
  - Umgang mit Problemen und Krisen
  - direkter Transfer der vorgestellten Abläufe, Methoden und Instrumente auf ausgewählte Projekte aus dem Kreis der Teilnehmer/innen
- Dauer: 2,0 Tage und 1,0 Tag Review

- **Workshop: Krisenintervention im Projekt**

Stichworte:

- schwierige Situationen in Projekten der Teilnehmer/innen auf den Ebenen -  
Strategie (Ziele, Prioritäten, Multiprojektmanagement)

- Struktur (Aufbau- und Ablauforganisation, Planung, Instrumente und Methoden)

- Kultur (Engagement und Identifikation, Führung, Konflikte)

lösungs- und handlungsorientiert bearbeiten

Dauer: i.d.R. 1,0 Tage

- **Sparring / Coaching von Projektleitern**

Stichworte: bedarfsorientierte individuelle Beratung eines Projektleiters, z.B.

- Auftrag und Ziele klären und nachhalten

- Strategien entwickeln und optimieren

- Planungsprozesse überarbeiten

- Probleme im Team konstruktiv lösen

- relevante Umwelten / stakeholder einbinden

- Arbeit mit Entscheidungsträgern und –gremien zielgerichtet gestalten

- die eigene Wirksamkeit und Wirkung weiterentwickeln

Dauer: individuell vereinbar

- **Lernnetzwerk Projektmanagement**

Stichworte:

- bereichsübergreifendes Lernnetzwerk für Projektleiter

- aktuelle eigene Projekte und die eigene Rolle als Projektmanager reflektieren

- unterschiedliche Interessen der stakeholder aktiv steuern

- Projektrisiken frühzeitig erkennen und Maßnahmen einleiten

- den Steuerkreis führen

- die eigene Balance halten

Dauer: 4-8 x 0,5 Tage

## **Berater, Coach, Trainer**

- Richard Kraken-Fricke

- 0171 / 3130883

- richard.kraken.pep@t-online.de