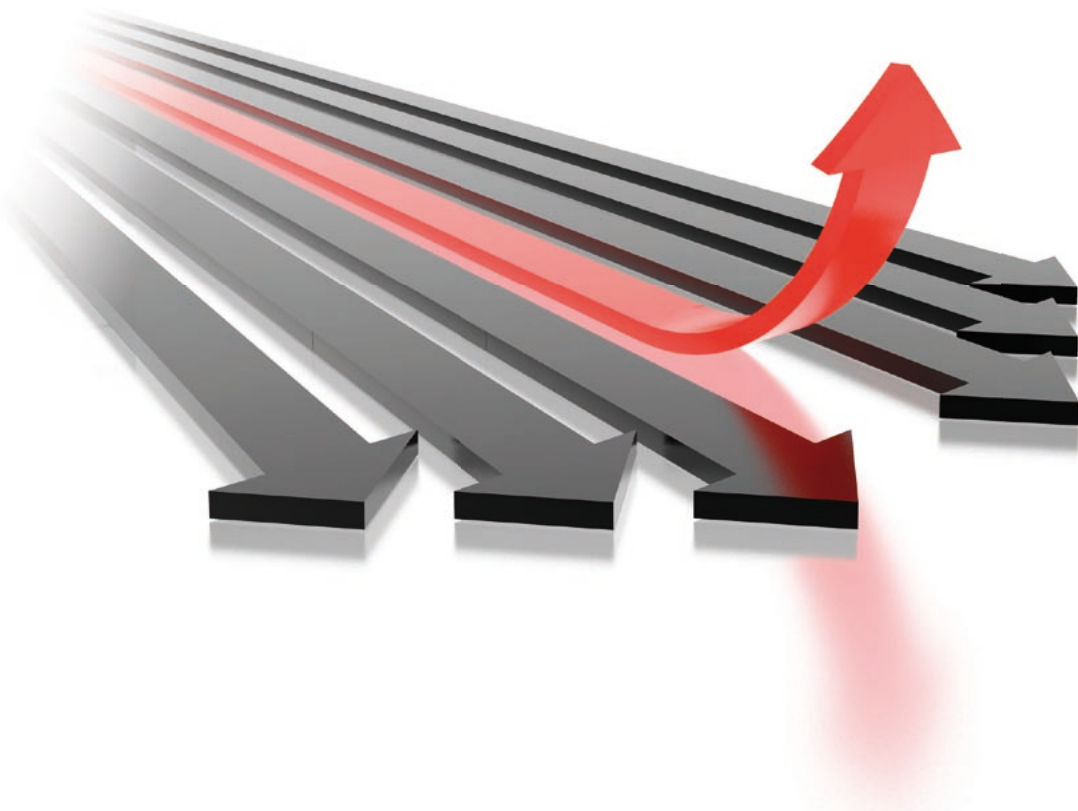


PeP – im Mittelstand

... gegen den Strom schwimmen,
profitabler als andere arbeiten.



Erfolg braucht Unternehmer
mit Pioniergeist, die innovativ
den Markt verändern,
... und nicht nur Manager, die
das Bestehende optimieren.

Was TOP-Unternehmen anders machen ...



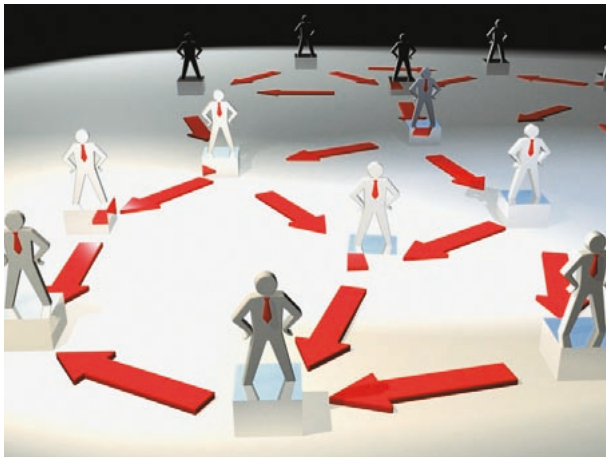
Gewinner verändern aktiv den Markt und schaffen für ihre Kunden Lösungen für morgen. Sie ...

- ...▶ denken visionär,
- ...▶ haben Mut zu radikalen Innovationen,
- ...▶ richten sich systematisch auf Markt und Kunden aus,
- ...▶ nutzen optimal vorhandene Potenziale ihrer Mitarbeiter,
- ...▶ stellen bestehende Prozesse radikal infrage und verbessern deutlich ihre Kostenstrukturen,
- ...▶ schaffen eine Unternehmenskultur, in der Mitarbeiter engagiert und motiviert arbeiten können,
- ...▶ bauen auf echte Führungsqualitäten und eine gelebte Kultur des Unternehmertums,
- ...▶ entwickeln eine Kultur des Erfolgs mit den entsprechenden Einstellungen, Werten und Normen.

Die vier Erfolgfelder

Strategie

Innovationen erfolgreich
in den Markt bringen



Prozess- und Kostenoptimierung

Prozesse am Kunden
ausrichten und Kosten senken

Unternehmenskultur

Schlummernde Potenziale wecken



TOP-Management und Führungskräfte

Die Architekten des Erfolgs

Strategie

Innovationen erfolgreich in den Markt bringen

Was steht an?

- Erfolgreiche Unternehmen beschäftigen sich kontinuierlich mit der Strategie ihres Hauses. Ihr enger Kontakt zum Markt macht sie in hohem Maße innovativ und schärft ihre Kernkompetenzen. Sie integrieren alle Führungsebenen in die differenzierte Ausarbeitung der (Teil-)Strategien und sorgen für ein konsequentes, nachhaltiges und schnelles Umsetzen. Sie schaffen und leben eine Kultur des kontinuierlichen Wandels.



Was bieten wir?

- ► Wir beraten Sie bei der Entwicklung und Überprüfung Ihrer strategischen Ansätze.
- ► Wir unterstützen Sie bei der Überprüfung und Weiterentwicklung der Kernkompetenzen in Ihrem Hause.
- ► Wir helfen Ihnen bei der Umsetzung Ihrer Strategien in den einzelnen Unternehmensbereichen.
- ► Wir moderieren für Sie Querdenker- und Kreativworkshops zur Entwicklung der „Lösungen für morgen.“

Was haben Sie davon?

- ► Sie sichern ein einheitliches Strategie- und Zukunftsverständnis aller Führungsebenen in Ihrem Hause.
- ► Sie nutzen bewusst die vorhandenen Kernkompetenzen und entwickeln diese gezielt weiter.
- ► Sie überzeugen Märkte, Kunden und Partner durch Ihr umfassendes Innovationsverständnis.
- ► Sie schaffen neue Kundenerwartungen und Märkte durch ein gezieltes Vordenken der Kundenerwartungen von morgen.

Prozess- und Kostenoptimierung

Prozesse am Kunden ausrichten und Kosten senken

Was steht an?

- Erfolgreiche Unternehmen gestalten ihre Prozesse & Strukturen zum Nutzen ihrer Kunden kontinuierlich neu. Sie identifizieren Kostentreiber, sparen nachhaltig an Kosten und erhöhen die Qualität ihrer Produkte und Dienstleistungen. Ein effizientes Qualitäts- und Kostenmanagement ist wesentlicher Bestandteil ihrer Unternehmenskultur. Führungskräfte fördern entsprechende Einstellungen und Verhaltensweisen ihrer Mitarbeiter.



Was bieten wir?

- ▶ Wir unterstützen Sie bei Team- statt Experten basierten Prozessanalysen und Prozessdesigns.
- ▶ Wir gestalten aktiv mit Ihnen die Schnittstellen zwischen Vertrieb, Entwicklung, Produktion und Service.
- ▶ Wir fördern professionelles Projektmanagement durch Qualifizierung, Coaching und Prozessbegleitung.
- ▶ Wir qualifizieren Führungskräfte und Mitarbeiter zu Veränderungsagenten für die nachhaltige Umsetzung von Innovationen.

Was haben Sie davon?

- ▶ Sie fördern ein konsequentes und durchgängiges Kosten-Nutzen-Denken mit Blick auf Ihre Kunden.
- ▶ Sie bringen Transparenz in Ihre Prozesse und bearbeiten Schwachstellen schnell und effektiv.
- ▶ Sie bringen Ihre Führungskräfte und Mitarbeiter dazu, notwendige Veränderungen konsequent und nachhaltig anzugehen.
- ▶ Sie verankern effizientere Prozesse, weil alle Beteiligten das Neue wollen und aktiv mittragen.

Unternehmenskultur

Schlummernde Potenziale wecken

Was steht an?

Wissen, Erfahrungen, Motivation und Engagement gehören zu den wichtigsten Ressourcen. Sie lassen sich nur begrenzt durch Wettbewerber imitieren. Erfolgreiche Unternehmen nutzen dieses Kapital für gezielte Innovationen und steigern damit ihre Wettbewerbsfähigkeit. Ihre Unternehmenskultur ist geprägt durch Offenheit, Vertrauen, Flexibilität, Innovation und erfolgreiches Arbeiten in Netzwerken.



Was bieten wir?

- ...► Wir überprüfen die Passung Ihrer Unternehmenskultur zu Zielen und Strategien Ihres Unternehmens.
- ...► Wir entwickeln mit Ihnen Werte, Visionen und Leitbilder, die Ihre Ziele und Strategien erfolgreich umsetzen helfen.
- ...► Wir fördern eine Kultur des Unternehmertums in allen Unternehmensbereichen.
- ...► Wir unterstützen neue Wege der Kommunikation mit Ihren Schlüsselkunden von heute und morgen.

Was haben Sie davon?

- ...► Sie entwickeln eine Kultur des Unternehmertums, die Ihre Kunden in den Mittelpunkt stellt.
- ...► Sie fördern eine Lern- und Vertrauenskultur, die Motivation, Kreativität und Bindung erzeugt.
- ...► Sie nutzen unterschiedliche Kulturen im eigenen Hause und führen diese zu einem förderlichen Miteinander.
- ...► Sie stärken die Identifikation Ihrer Mitarbeiter mit dem Unternehmen und der Sinnhaftigkeit ihrer Arbeit.

TOP-Management und Führungskräfte

Die Architekten des Erfolgs

Was steht an?

- Führungskräfte in erfolgreichen Unternehmen denken visionär. Sie reflektieren ohne Denkblockaden die Chancen der Zukunft. Sie wollen erkennbar etwas bewegen und sind Vorbild für ihre Mitarbeiter. Sie kennen den Markt und den Wettbewerb, treiben Innovationen voran und erzwingen den Erfolg. Sie regen ihre Mitarbeiter an, neue Wege zu gehen, machen Mut und anerkennen kreative Lösungen.



Was bieten wir?

- Wir entwickeln und festigen mit Ihnen ein einheitliches und verbindendes Führungsverständnis in Ihrem Hause.
- Wir arbeiten gezielt individuelle wie übergreifende Entwicklungsbedarfe für Ihre Führungskräfte heraus.
- Wir stehen Ihren Führungskräften als erfahrene und kompetente Sparringspartner zur Verfügung.
- Wir qualifizieren Ihre Führungskräfte durch Beratung, Training und Coaching.

Was haben Sie davon?

- Sie formen eine Führungsmannschaft, die eine gemeinsame Sprache spricht und im Alltag an einem Strang zieht.
- Sie stärken die Innovationsorientierung und Veränderungskraft Ihrer Führungskräfte.
- Sie sorgen dafür, dass Ihre Führungskräfte ihre Mitarbeiter konsequent fordern und fördern.
- Sie entwickeln Ihre Führungskräfte zu TOP-Performern, die aktiv Chancen aufgreifen, vorhandene Ressourcen nutzen und weiterentwickeln.

PeP – Personalentwicklung und Prozessbegleitung



Ralf Liedtke, seit 1992 als Berater, Trainer und Coach in verschiedenen Branchen tätig. Auslandserfahrung. 4 Jahre in einem mittelständischen Unternehmen als Geschäftsführer tätig.

Oddernskamp 1 b
22529 Hamburg
Telefon 040-5897 27 28
Fax 040-58 97 27 11
Mobil 0172-423 38 37
ralf.liedtke.pep@t-online.de

Kernkompetenzen:
Prozessberatung und Veränderungsmanagement, Fusionsbegleitung, Unternehmenskultur und Kulturwandel, Unternehmenskommunikation, Bereichs- und Teamentwicklung, Führungskräfteentwicklung, Vertrieboptimierung und -qualifizierung.



Richard Kraken-Fricke, seit 1991 als Berater, Trainer und Coach in verschiedenen Branchen tätig. 4 Jahre Geschäftsführer in einem halb-öffentlichen Unternehmen.

Hindenburgstraße 119
73728 Esslingen
Telefon 0711-316 95 26
Fax 0711-318 05 92
Mobil 0171-313 08 83
richard.kraken.pep@t-online.de

Kernkompetenzen:
Strategieentwicklung und -implementierung, Prozessberatung und Veränderungsmanagement, Fusionsbegleitung, Unternehmenskultur und Kulturwandel, Projektmanagement, Bereichs- und Teamentwicklung, Führungskräfteentwicklung



PeP Network Consultants
www.pep-consultants.de